



Centro de Educación para el Trabajo (CET) Cafam

Más Sobre Nosotros

Historia

En 1965 Cafam inició sus programas de capacitación informal en actividades productivas con la finalidad prioritaria de brindar una posibilidad de desarrollo y productividad personal y del grupo social en común, mediante la generación de negocios y la respuesta a las necesidades específicas de formación de las empresas y sus trabajadores.

Posteriormente para satisfacer una marcada necesidad de entorno empresarial y social, se inició en 1995 un proceso enfocado en la formación en competencias laborales para el desempeño competitivo y la asesoría empresarial en áreas esenciales para su crecimiento y competitividad. De igual manera, se estimuló la formación de empresas a partir de dominios básicos en generación y administración de pequeños negocios.

Marco Legal

En 2002 obtuvimos las resoluciones de la Secretaría de Educación del Distrito (SED) para formar técnicos laborales en programas de 360 y 1.080 horas en su etapa formativa, orientada al mercado laboral y para dar respuesta a los nuevos perfiles ocupacionales.

A partir de los nuevos diseños académicos de los Programas Técnicos Laborales por Competencias, la SED nos otorgó las Resoluciones 0102 de junio de 2010 y

180211 de diciembre de 2010 que avalan y aprueban los registros de los nuevos Programas.

Esta oferta está compuesta por programas en las áreas de Tecnología, Administración, Talento Humano, Gastronomía, Confección y Belleza Integral, cuyo diseño, estructura y desarrollo curricular corresponden al esquema de competencias laborales, según la normatividad vigente emitida por el Ministerio de Educación Nacional (MEN). Asimismo, nuestros programas cuentan con Registro en la Plataforma Virtual de Aprendices Sena.

Aporte Social

En los últimos años hemos liderado importantes proyectos sociales educativos a través de la Alcaldía Mayor de Bogotá, las Alcaldías Menores, Direcciones Locales de Educación e instituciones gubernamentales y no gubernamentales, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad colombiana.

Así impulsamos acciones de impacto social en beneficio de las personas en situación de desempleo, desplazamiento y en proceso de reintegración, y a los jóvenes estudiantes de los grados décimo y undécimo a través del Programa de Articulación de la Educación Media con la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

El proceso de educación para el trabajo incluye la necesidad de establecer convenios de articulación con entidades de educación formal, tanto en el nivel básico como en el profesional. Este programa de articulación tiene actualmente convenios en colegios del Distrito.



Desde el segundo semestre de 2013 nuestros egresados tienen la posibilidad de continuar sus estudios profesionales en la Fundación Universitaria Cafam en los temas de tecnología, administración y gastronomía.

Asimismo, nuestros programas están registrados en la plataforma virtual del Sena lo que les permite a nuestros alumnos realizar sus prácticas laborales como Aprendices Cafam.

Reconocimientos

Además de contar con la Certificación de Calidad ISO 9001:2008, en 2011 obtuvimos por parte de la firma Bureau Veritas las Certificaciones de Calidad de las Normas Técnicas Colombianas: NTC 5555, NTC 5581 y NTC 5666, las cuales certifican la calidad de nuestra Institución y de los Programas Técnicos Laborales por Competencias.

También fuimos reconocidos por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) en el evento “Los Mejores en Educación del 2011”. Este reconocimiento nos posiciona como una de las mejores instituciones de formación laboral que prestan el servicio de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, generando un alto impacto social y académico, y contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de los afiliados a la Caja, sus familias y de la comunidad en general.